



NETWORTEEN

Escola Natasha Franco Vieira

Nycole Keise; Tafhine Maria; Yasmin Lima;

nycolearquikeise@gmail.com,

Tafhinesouza3@gmail.com,

liimayyasmin@gmail.com

Plano de Pesquisa

1. Dados dos Autores:

Autor 1	Tafhine Maria Jesus de Souza		
e-mail	Tafhinesouza3@gmail.com	Contato	(11) 96228-2268
Autor 2	Nycole Keise Santos Chagas		
e-mail	nycolearquikeise@gmail.com	Contato	(11) 98560-3847
Autor 3	Yasmin Lima dos Santos		
e-mail	liimayyasmin@gmail.com	Contato	(11) 95495-9887

2. Dados dos Orientadores:

Orientador 1	Gerson Rosa Alves
Orientador 2	N/A
Orientador 3	N/A

3. Dados do projeto

Qual o tema da pesquisa?

“Bicentenário da Independência: 200 anos de ciência, tecnologia e inovação no Brasil” - Ciências Sociais Aplicadas e Engenharia

Questão ou problema identificado

Constatou-se a dificuldade dos jovens ingressarem no mercado de trabalho, já que lhe são exigidas experiências e habilidades profissionais ainda não vivenciadas pelos mesmos.

Hipótese ou questão de pesquisa

Desenvolver aplicativo direcionado a jovens que buscam desenvolvimento profissional e oportunidade de emprego, a fim de adquirir cursos, habilidades, dicas e conhecimento, bem como serem acompanhados por gestores de empresas parceiras, a fim de receberem propostas de empregos e ter amplitude de Networking.

Objetivos

- Diminuir de 9,3% para 5% a taxa de desemprego entre os jovens na faixa de 18 a 24 anos;
- Reduzir de 33,3% para 28% a taxa de desempregados na faixa de 14 a 17 anos;
- Mostrar aos jovens a importância da educação;
- Diminuir o aliciamento de jovens ao crime, por meio de bons empregos e plano de carreira;
- Orientá-los através de teste vocacional e cursos profissionalizantes.

Descrição detalhada dos materiais e métodos (Procedimentos) que serão utilizados no desenvolvimento do projeto.

Esboçar um aplicativo que conceda acesso à cursos e testes vocacionais. Buscar empresas, professores e escolas parceiras que se interessem em cadastrar cursos na plataforma, elaborar pesquisa entre jovens de 14 a 24 anos para obter dados das principais dificuldades e interesses dos mesmos. Obter patrocínio e auxílio para lançar, propagar e levantar o aplicativo NETWORTEEN.

Referências Bibliográficas para o Projeto. (Pelo menos duas)

Exemplos:

Série

DUVERNAY, Ava. **Olhos que condenam**: as consequências humanas. 2019. Netflix

Legislação

BRASIL. [CLT (2017)]. Consolidação das Leis do Trabalho. ART. 428

Internet

NEWS. BBC. Brasil. **Histórico de adolescentes infratores no Brasil inclui violência da família, escola, polícia e facções** . Disponível em:

< <https://www.bbc.com/portuguese/brasil-59424863html>> Acesso em: 30 nov.2021

SOARES. Gabriela. **Desemprego entre jovens cai para 19,3%; média geral é 9,3%**. Disponível em:

< <https://www.poder360.com.br/economia/desemprego-entre-jovens-cai-para-193-media-geral-e-93/>> Acesso em: 12 ago.,2022.

4. Cronograma

[illegible]

Resumo

Na série “Olhos que condenam”, série de Ava DuVernay, é contada a história real de cinco jovens que são injustamente acusados e condenados por um crime que não cometeram, sofrendo consequências para o resto da vida, como a dificuldade de ingressar no mercado de trabalho. Para fora das telas, esta é uma realidade no Brasil deste século: Cada vez torna-se mais fácil para o jovem entrar no sistema penitenciário do que no mercado de trabalho. O objetivo do projeto “Networteen” é promover capacitação, atração, orientação e oportunidade para jovens que buscam emprego, a fim de desenvolver bons profissionais e afastar nossa geração da pobreza extrema, da criminalidade e do desemprego, tudo isto através da educação.

A partir desta premissa, iniciamos pesquisas de campos para analisar as necessidades, dificuldades e visões de futuro dos jovens e empregadores, o que nos deu base e suporte para evoluir nossa idéia inicial para uma idéia completa, visando atender as necessidades dos mesmos. Estas pesquisas foram realizadas por meio de formulários do Google, trabalho em escolas e conversas com gestores de empresas e tutores de escolas profissionalizantes.

Mediante aos métodos supracitados, constatou-se que, tanto para gestores como para jovens candidatos a maior dificuldade é a falta de experiência ou de capacitações específicas, problemas estes que queremos diminuir e solucionar através do projeto aqui apresentado, proporcionando também vantagens para as empresas, já que gestores e equipes de seleção poderão observar o desenvolvimento, os cursos escolhidos, e as competências obtidas pelo jovem através do quadro evolutivo de cada participante na plataforma.

Concluiu-se portanto que o projeto é pertinente, importante, desejável e promissor para o contexto atual, pois tem o potencial de reduzir o aliciamento de jovens ao crime, promover contratações promissoras e lançar pessoas para grandes carreiras profissionais.
